

**Uchwała Nr 34/2013**  
**Zarządu Narodowego Banku Polskiego**  
**z dnia 10 września 2013 r.**

**zmieniająca uchwałę w sprawie zasad wynagradzania pracowników**  
**Narodowego Banku Polskiego**

Na podstawie art. 66 ust. 2 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o Narodowym Banku Polskim (Dz. U. z 2013 r. poz. 908) uchwała się, co następuje:

§ 1. W uchwale nr 62/2010 Zarządu Narodowego Banku Polskiego z dnia 25 listopada 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników Narodowego Banku Polskiego (zmienionej uchwałami nr: 25/2011 i 23/2013) wprowadza się następujące zmiany:

1) w załączniku nr 2 „Tabela stanowisk, szeregowań i kwalifikacji pracowników NBP”:

a) w części I Tabeli „Centrala” dodaje się lp. 14 w brzmieniu:

14	stażysta	wyższe	x	3
----	----------	--------	---	---

b) w części II Tabeli „Oddziały Okręgowe, Zakład Usług Gospodarczych” lp. 1 otrzymuje brzmienie:

1	dyrektor	wyższe	7	15
---	----------	--------	---	----

c) w części III Tabeli „Obszar informatyczno-telekomunikacyjny” lp. 3 otrzymuje brzmienie:

3	starszy projektant/analityk, główny administrator baz danych/systemów/aplikacji	wyższe	5	10
---	---	--------	---	----

d) część VII Tabeli „Służba bezpieczeństwa i higieny pracy” otrzymuje brzmienie:

<b>VII. Służba bezpieczeństwa i higieny pracy</b>				
1	główny specjalista ds. BHP kierujący zespołem	wg odrębnych przepisów		10
2	główny specjalista ds. BHP			9
3	starszy specjalista ds. BHP			8
4	specjalista ds. BHP			7
5	inspektor ds. BHP			6

2) w załączniku nr 3:

a) § 1 otrzymuje brzmienie:

„§ 1. Prawo do pierwszej premii pracownik nabywa po przepracowaniu 3 miesięcy. Warunek ten zostaje spełniony jeżeli bezpośrednio po rozwiązaniu umowy o pracę pracownik kontynuuje zatrudnienie w NBP na podstawie kolejnej umowy o pracę.”,

- b) § 3 otrzymuje brzmienie:  
„§ 3. Podstawę naliczenia premii stanowi wynagrodzenie zasadnicze wypłacone w okresie kwartału, za czas wykonywania pracy w normalnym czasie pracy i za czas nieprzepracowany z przyczyn usprawiedliwionych, z wyjątkiem nieobecności w pracy spowodowanej chorobą pracownika, sprawowaniem opieki nad chorym, urlopem macierzyńskim, dodatkowym urlopem macierzyńskim, urlopem na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowym urlopem na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopem ojcowskim, urlopem rodzicielskim, świadczeniem rehabilitacyjnym, urlopem wychowawczym lub bezpłatnym.”
- c) w § 7:  
- ust. 2 otrzymuje brzmienie:  
„2. Przepisu ust. 1 nie stosuje się do osób, o których mowa w § 6 ust. 1 pkt 1.”,  
- dodaje się ust. 3 w brzmieniu:  
„3. W przypadku negatywnej oceny pracy pracownikowi można nie przyznać premii. Na wniosek pracownika nieprzyznanie premii wymaga pisemnego uzasadnienia.”
- d) § 10 otrzymuje brzmienie:  
„§ 10. Za czas nieobecności w pracy spowodowanej chorobą pracownika, sprawowaniem opieki nad chorym, urlopem macierzyńskim, dodatkowym urlopem macierzyńskim, urlopem na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowym urlopem na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopem ojcowskim, urlopem rodzicielskim, świadczeniem rehabilitacyjnym – premia wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby, zasiłków i świadczenia na zasadach określonych w odrębnych przepisach.
- 3) załącznik nr 4 otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały;
- 4) załącznik nr 9 do uchwały otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 października 2013 r.

Przewodniczący Zarządu  
Narodowego Banku Polskiego  
wz. Prezesa  
Narodowego Banku Polskiego  
/-/ Witold Koziński

**Zasady  
nabywania prawa oraz ustalania wysokości i wypłacania  
dodatkowego wynagrodzenia rocznego**

§ 1. Pracownik nabywa prawo do dodatkowego wynagrodzenia rocznego w pełnej wysokości po przepracowaniu w NBP całego roku kalendarzowego. Za okres przepracowany uważa się okres pozostawania w stosunku pracy z NBP, z wyłączeniem okresu urlopu bezpłatnego – z zastrzeżeniem § 2 ust. 2 pkt 4.

§ 2. 1. Pracownik, który nie przepracował całego roku kalendarzowego, nabywa prawo do dodatkowego wynagrodzenia rocznego w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.

2. Przepracowanie co najmniej 6 miesięcy warunkujących nabycie prawa do dodatkowego wynagrodzenia rocznego nie jest wymagane w przypadkach:

- 1) zatrudnienia pracownika do pracy sezonowej, jeżeli umowa o pracę została zawarta na sezon trwający nie krócej niż trzy miesiące;
- 2) podjęcia zatrudnienia na podstawie powołania;
- 3) rozwiązania stosunku pracy:
  - a) w związku z przejściem na emeryturę, rentę szkoleniową albo rentę z tytułu niezdolności do pracy lub świadczenie rehabilitacyjne,
  - b) z przyczyn nie dotyczących pracownika;
- 4) urlopu bezpłatnego w związku ze skierowaniem przez NBP do pracy lub na staż za granicę;
- 5) wygaśnięcia stosunku pracy w związku ze śmiercią pracownika.

§ 3. W przypadkach, o których mowa w § 2 ust. 2, wysokość dodatkowego wynagrodzenia rocznego ustala się proporcjonalnie do okresu przepracowanego w NBP.

§ 4. Pracownik nie nabywa prawa do dodatkowego wynagrodzenia rocznego za rok, w którym wystąpiły następujące okoliczności:

- 1) nieusprawiedliwiona nieobecność w pracy trwająca dłużej niż dwa dni;
- 2) stawienie się do pracy lub przebywanie w pracy w stanie po spożyciu alkoholu lub środków odurzających;
- 3) rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika;
- 4) uzyskanie negatywnej oceny okresowej, po wyczerpaniu procedury odwoławczej.

§ 5. 1. Dodatkowe wynagrodzenie roczne jest wypłacane z wyodrębnionych na ten cel środków na wynagrodzenia.

2. Dodatkowe wynagrodzenie roczne wypłaca się, z zastrzeżeniem ust. 3 i 4, nie później niż w ciągu pierwszych trzech miesięcy roku kalendarzowego następującego po roku, za który przysługuje to wynagrodzenie.

3. Pracownikowi, z którym rozwiązano stosunek pracy z przyczyn, o których mowa w § 2 ust. 2 pkt 3 lit. b, dodatkowe wynagrodzenie roczne wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

4. W przypadku śmierci pracownika, dodatkowe wynagrodzenie roczne wypłaca się osobom uprawnionym niezwłocznie po wygaśnięciu stosunku pracy.

WZÓR

**NBP** Narodowy Bank Polski

# DYPLOM UZNANIA

dla

z okazji

**XX**

lat pracy zawodowej

Życzę dalszych sukcesów zawodowych  
i pomyślności w życiu osobistym

Prezes  
Narodowego Banku Polskiego

Warszawa, dnia