

Uchwała Nr 15/98
Zarządu Narodowego Banku Polskiego
z dnia 19 czerwca 1998 r.

w sprawie zasad wynagradzania pracowników
Narodowego Banku Polskiego

Na podstawie art. 66 ust. 2 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o Narodowym Banku Polskim /Dz. U. Nr 140, poz. 938/ uchwała się, co następuje:

- § 1. Uchwała określa szczegółowe zasady i warunki wynagradzania pracowników Narodowego Banku Polskiego, zwanego dalej "NBP".
- § 2. Ilekroć w uchwale jest mowa o:
- 1/ "pracownikach" - rozumie się przez to pracowników NBP,
 - 2/ "podstawie naliczenia" - rozumie się przez to wynagrodzenie zasadnicze ustalone w tabeli minimalnych miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla 1 kategorii zaszeregowania, o której mowa w § 3 pkt 1.
- § 3. Ustala się:
- 1/ tabelę minimalnych miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, stanowiącą załącznik nr 1 do uchwały,
 - 2/ tabelę stanowisk, zaszeregowania i kwalifikacji pracowników, stanowiącą załącznik nr 2 do uchwały.
- § 4. Godzinową stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania pracownika, określonego stawką miesięczną ustala się dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.
- § 5. Pracownikowi przysługuje za pracę wynagrodzenie zasadnicze według kategorii przewidzianej dla zajmowanego stanowiska w kwocie nie niższej niż określona dla tej kategorii w tabeli minimalnych miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

- § 6. 1. Pracownikowi, w zależności od charakteru i warunków pracy - oprócz wynagrodzenia, o którym mowa w § 5 - przysługują dodatki za:
- 1/ wykonywanie czynności nadzoru bankowego,
 - 2/ wykonywanie zadań rewizyjnych,
 - 3/ pracę w warunkach szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia,
 - 4/ pracę w systemie zmianowym,
 - 5/ pracę w porze nocnej,
 - 6/ konwój transportów wartościowych.
2. Zasady przyznawania oraz wysokość dodatków, o których mowa w ust. 1, określa załącznik nr 3 do uchwały.
- § 7. 1. Pracownicy, którzy nie posiadają wymaganych kwalifikacji w zakresie wykształcenia i stażu pracy, nie mogą być awansowani na stanowisko wyższe.
2. Prezes NBP, na wniosek dyrektora departamentu, Generalnego Inspektora Nadzoru Bankowego lub dyrektora jednostki organizacyjnej może, w wyjątkowych przypadkach, wyrazić zgodę na odstępstwo od wymaganego stażu pracy.
- § 8. 1. Pracownikowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie roczne w wysokości 8,5% sumy wynagrodzenia otrzymanego przez pracownika w ciągu roku kalendarzowego, za który przysługuje to wynagrodzenie, uwzględniając składniki wynagrodzenia przyjmowane do obliczenia ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy, a także wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy i wynagrodzenie za czas innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
2. Zasady nabywania prawa oraz ustalania wysokości i wypłacania dodatkowego wynagrodzenia rocznego określa załącznik nr 4 do uchwały.
- § 9. 1. Za czas niezdolności pracownika do pracy wskutek choroby trwającej łącznie do 35 dni w ciągu roku kalendarzowego pracownik zachowuje prawo do 100% wynagrodzenia.
2. Wysokość wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1 oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego.

- § 10. 1. Tworzy się fundusz nagród w wysokości 3% planowanego funduszu wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na nagrody dla pracowników za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, pozostający w dyspozycji dyrektorów departamentów, Generalnego Inspektora Nadzoru Bankowego i dyrektorów jednostek organizacyjnych. Zasady nagradzania określa załącznik nr 5 do uchwały.
2. Tworzy się fundusz nagród w wysokości 2% planowanego funduszu wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na nagrody dla pracowników za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, pozostający w dyspozycji Prezesa NBP. Zasady nagradzania określa załącznik nr 6 do uchwały.
- § 11. Dozorcy za każdy dzień pracy wykonywanej w niedziele i święta lub dodatkowe dni wolne od pracy przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 1/22 miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
- § 12. Pracownicy ośrodków szkoleniowych, ośrodków wypoczynkowych, sanatoryjno-wypoczynkowych oraz stołówek i bufetów pracowniczych mają prawo do korzystania z bezpłatnych lub częściowo odpłatnych posiłków na zasadach określonych w załączniku nr 7 do uchwały.
- § 13. Dodatek za wysługę lat, o którym mowa w § 28 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 24 października 1983 r. w sprawie praw i obowiązków pracowników Narodowego Banku Polskiego /Dz. U. Nr 64, poz. 290/, wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia i przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub do wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, a także jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
- § 14. 1. Do nagród jubileuszowych ustalonych w § 29 rozporządzenia, o którym mowa w § 13, stosuje się przepisy zarządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 23 grudnia 1989 r. w sprawie ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających do nagrody jubileuszowej oraz zasad jej obliczania i wypłacania /Monitor Polski Nr 44, poz. 358/ z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Do okresów, wymienionych w zarządzeniu, o którym mowa w ust. 1, zalicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia, bez względu na sposób

ustania stosunku pracy oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

- § 15. Wynagrodzenie miesięczne pracownika, ustalone na podstawie niniejszej uchwały, nie może być niższe od wynagrodzenia otrzymywanego przed dniem wejścia uchwały w życie.
- § 16. Wysokość wypłacanych do dnia 30 czerwca 1998 r. dodatków za znajomość języków obcych włącza się do wynagrodzenia zasadniczego i pochodnych w zależności od faktycznego posługiwania się w pracy językiem obcym.
- § 17. Tracą moc:
- 1/ zarządzenie nr C/16/II/97 Prezesa Narodowego Banku Polskiego z dnia 9 grudnia 1997 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników Narodowego Banku Polskiego.
 - 2/ zarządzenie nr C/18/II/95 Prezesa Narodowego Banku Polskiego z dnia 14 grudnia 1995 r. w sprawie zasad przyznawania nagród dla pracowników Centrali Narodowego Banku Polskiego (zmienione zarządzeniem nr C/18/II/96).
- § 18. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 lipca 1998 r. z wyjątkiem § 8, który obowiązuje od dnia 1 stycznia 1998 r.

Przewodniczący Zarządu
Narodowego Banku Polskiego

Hanna Gronkiewicz-Waltz