

Uchwała Nr 12/2004
Zarządu Narodowego Banku Polskiego

z dnia 5 marca 2004 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie zasad wynagradzania pracowników
Narodowego Banku Polskiego.

Na podstawie art. 66 ust. 2 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o Narodowym Banku Polskim (Dz. U. Nr 140 poz. 938, z 1998 r. Nr 160 poz. 1063, z 2000 r. Nr 53, poz.648, Nr 62, poz. 718 i Nr 119, poz.1252, z 2001r. Nr 8, poz. 64, Nr 110, poz. 1189 i Nr 154 poz. 1784 i 1800,, z 2002r. Nr 126 poz.1070 i Nr 141 poz.1178 oraz z 2003 r. Nr 65, poz. 594, Nr 137, poz.1303, Nr 209, poz.2035 i Nr 228, poz.2260) uchwała się, co następuje:

- § 1. W uchwale nr 15/98 Zarządu Narodowego Banku Polskiego z dnia 19 czerwca 1998 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników Narodowego Banku Polskiego (zmienionej uchwałami nr 3/1999, nr 10/2000, nr 36/2002 i nr 9/2003) wprowadza się następujące zmiany:
- 1) po § 5 dodaje się § 5a w brzmieniu:
„ § 5a. 1. W ramach środków na wynagrodzenia ustalonych w planie finansowym NBP wydziela się środki z przeznaczeniem na premie dla pracowników.
2. Zasady ustalania wysokości środków na premie oraz przyznawania i wypłacania pracownikom premii określa załącznik nr 2a do uchwały.”;
 - 2) w § 9 ust.1 otrzymuje brzmienie:
„ 1. Za czas niezdolności pracownika do pracy wskutek choroby, za którą zgodnie z Kodeksem pracy pracownikowi przysługuje wynagrodzenie chorobowe, pracownik zachowuje prawo do 100 % tego wynagrodzenia.”;
 - 3) załącznik nr 2 do uchwały otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały;
 - 4) dodaje się załącznik nr 2a do uchwały, w brzmieniu określonym w załączniku nr 2 do niniejszej uchwały.
- § 2. Traci moc uchwała nr 24/2001 Zarządu NBP z dnia 16 lutego 2001 r. w sprawie premii w Narodowym Banku Polskim / zm. uchwałą nr 10/2003/.
- § 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem 15 marca 2004 r., z tym, że w zakresie premii ma zastosowanie do premii wypłacanej poczynając od pierwszego kwartału 2004 r.

Przewodniczący Zarządu
Narodowego Banku Polskiego

Leszek Balcerowicz